

Project: Functiedifferentiatie en beloning van de radiotherapeutisch laborant
Datum, duur en niveau stage: 2009–2010, 3 tot 6 maanden, hbo–P&A,
Discipline(s): Radiotherapie, P&O

Achtergrond informatie:

In 2007 is het Radiotherapeutisch Instituut (RISO) gestart met de invoering van competentie management als onderdeel van resultaatgericht management. Uit de evaluaties is naar voren gekomen dat competenties nog te abstract zijn.

Doel van de studie

De afstudeerder concretiseert de competenties per functie met gewenste gedragskenmerken en geeft advies over de beoordeling hiervan. Het bestaande beleid m.b.t. beoordeling wordt aangepast a.d.h.v. dit advies.

Verslaglegging en begeleiding

Naar aanleiding van het onderzoek wordt een beleidsnotitie geschreven.

Referenties

1.

Technieken en vaardigheden

1	<i>Adviesvaardigheid</i>
2	<i>Analytisch vermogen</i>
3	<i>Onderscheid hoofd - en bijzaken</i>
4	<i>Communicatief in woord en geschrift</i>

Betrokken medewerkers

	Begeleiders	Afdeling	telefoon	e-mail adres
1	Karin Mondriaan	Hfd bedrijfsvoering	0570-646900	k.mondriaan@risomail.nl
2	Natascha Oudheusden	Personeelsconsulent	0570-646900	n.oudheusden@risomail.nl

Standplaats en afdeling:

Deventer, RISO, P&O